**Mobility Agreement**

**Staff Mobility For Training[[1]](#endnote-1)**

Planned period of the training activity: from *[31/03/2025]* till *[04/04/2025]*

Duration (days) – excluding travel days: ……5……….

**La signature du coordinateur de l’UCA atteste simplement de votre participation à cette activité. L’obtention d’une bourse Erasmus+ dépend uniquement de la liste de sélection établie par l’UCA. Pour toute question relative aux bourses Erasmus+, veuillez contacter le service des relations internationales de votre université.**

**The Staff Member**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Last name (s) |  | First name (s) |  |
| Seniority[[2]](#endnote-2) |  | Nationality[[3]](#endnote-3) |  |
| Gender [*Male/Female/Undefined*] |  | Academic year | 2024/2025 |
| E-mail |  | | |

**The Sending Institution**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Name |  | Faculty/Department |  |
| Erasmus code[[4]](#endnote-4)  (if applicable) |  |
| Address |  | Country/ Country code[[5]](#endnote-5) |  |
| Contact person  name and position |  | Contact person e-mail / phone |  |

**The Receiving Institution / Enterprise[[6]](#endnote-6)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Name | **UNIVERSITY OF CADIZ** | | |
| Erasmus code  (if applicable) | **E CADIZ01** | Faculty/Department | Faculty of Humanities |
| Address | Av. Dr. Gómez Ulla, 1, 11003 Cádiz, Spain | Country/ Country code | **SPAIN** |
| Contact person, name and position | Rafael Vélez  Vice-Dean of Internationalization  Martine Renouprez | Contact person e-mail / phone | [internacionales.filosofia@uca.es](mailto:internacionales.filosofia@uca.es)  martine.renouprez@uca.es |
|  |  | Size of enterprise  (if applicable) | <250 employees  >250 employees |

#### For guidelines, please look at the end notes on page 3.

#### **Section to be completed BEFORE THE MOBILITY**

#### **I. PROPOSED MOBILITY PROGRAMME**

Language of training: Français

|  |
| --- |
| **Overall objectives of the mobility:**  Deuxième rencontre en Études africaines : approches culturelles et littéraires des peuples africains  Une meilleure connaissance de l’Université de Cadix  Rencontre et échange avec les autorités académiques de l’Université de Cadix  Échange et débats lors de tables rondes entre les participants de l’International Staff Training week |
| **Training activity to develop pedagogical and/or curriculum design skills: Yes ☐ No x** |
| **Added value of the mobility (in the context of the modernisation and internationalisation strategies of the institutions involved):**  La licence d'études françaises de l'université de Cadix est, avec l'université de La Laguna, la seule en Espagne à proposer à ses étudiants une offre de formation riche et variée dans le domaine de la littérature et de la culture africaines. Trois matières obligatoires liées à l'histoire, à la littérature et à la culture des pays africains francophones, ainsi que la réalisation de plusieurs mémoires et thèses de fin d'études en sont la preuve.  La mobilité se présente donc comme une activité très enrichissante car elle permet aux étudiants de connaître les enseignements de collègues africains. Ceux-ci prendront également connaissance du travail que nous réalisons ici depuis tant d'années pour la diffusion et la connaissance de leur culture.  L'Université de Cadix entend ainsi donner de la visibilité à sa spécificité tout en s'efforçant d'ouvrir de nouvelles voies de collaboration avec les universités africaines.  Les connaissances acquises peuvent contribuer à la mise en œuvre de stratégies et d’actions en vue d’une plus grande ouverture sur l’internationalisation de la UCA qui retirera un grand bénéfice de la diversité de nos partenaires invités.  En outre, de nouveaux liens avec d'autres universités peuvent être établis, ce qui améliorera chez chacun d’entre nous les indicateurs d’internationalisation de la recherche et de l’enseignement dans le domaine des sciences humaines. |
| **Activities to be carried out:**   |  |  | | --- | --- | | Lundi 31 mars 2025 (Lieu: [Facultad de Filosofía y Letras](https://goo.gl/maps/F9JqXMAwB22C99dQ7) ) | | | 10:30 | Bienvenue du Vice-Recteur et du Vice-Doyen  des Relations internationales | | 11:00 | Pause | | 11:30 – 14:00 | Enregistrement des participants |  |  |  | | --- | --- | | Mardi 1 avril 2025 (Lieu: [Facultad de Filosofía y Letras](https://goo.gl/maps/F9JqXMAwB22C99dQ7) ) | | | 12:30 – 14:30 | Diversité culturelle en Afrique subsaharienne | | 14:30- 16:30 | Pause déjeuner | | 16:30-18:30 | Diversité culturelle en Afrique subsaharienne |  |  |  | | --- | --- | | Mercredi 2 avril 2025 (Lieu: [Facultad de Filosofía y Letras](https://goo.gl/maps/F9JqXMAwB22C99dQ7) ) | | | 10:30-12:30 | Diversité littéraire en Afrique subsaharienne  Pause déjeuner  Diversité linguistique en Afrique subsaharienne | | 12:30-14:30 | | 16:30-18:00 |  |  |  | | --- | --- | | Jeudi 3 avril 2025 (Lieu: [Facultad de Filosofía y Letras](https://goo.gl/maps/F9JqXMAwB22C99dQ7)) | | | 11:30-14:30 | Diversité littéraire en Afrique subsaharienne  Pause déjeuner  Diversité littéraire en Afrique subsaharienne | | 14:30-16:30 | | 16:30-18:00 |  |  |  | | --- | --- | | Vendredi 4 avril 2025 (Lieu: [Facultad de Filosofía y Letras](https://goo.gl/maps/F9JqXMAwB22C99dQ7)) | | | 10:00-11:30 | Remarques finales et conclusions | | 11:30-12:00 | Remise des diplômes | |
| **Expected outcomes and impact (e.g. on the professional development of the staff member and on both institutions):**  - Amélioration de la gestion des flux de travail liés à la mobilité avec les partenaires.  - Mise en réseau avec d'autres établissements d'enseignement supérieur internationaux pour la coopération dans les activités de recherche et d'enseignement. |

**II. COMMITMENT OF THE THREE PARTIES**

By signing**[[7]](#endnote-7)** this document, the staff member, the sending institution and the receiving institution/enterprise confirm that they approve the proposed mobility agreement.

The sending higher education institution supports the staff mobility as part of its modernisation and internationalisation strategy and will recognise it as a component in any evaluation or assessment of the staff member.

The staff member will share his/her experience, in particular its impact on his/her professional development and on the sending higher education institution, as a source of inspiration to others.

The staff member and the beneficiary institution commit to the requirements set out in the grant agreement signed between them.

The staff member and the receiving institution/enterprise will communicate to the sending institution any problems or changes regarding the proposed mobility programme or mobility period.

|  |
| --- |
| **The staff member**  Name:  Signature: Date: |

|  |
| --- |
| **The sending institution**  Name of the responsible person:  Signature: Date: |

|  |
| --- |
| **The receiving institution/enterprise**  Name of the responsible person: Martine Renouprez  Signature: Date: |

1. Adaptations of this template:

   In case the mobility combines teaching and training activities, **the** **mobility agreement for teaching template** should be used and adjusted to fit both activity types.

   In the case of **mobility between Programme and Partner Countries**, this agreement must be always signed by the staff member, the Programme Country HEI as beneficiary and the Partner Country HEI as sending or receiving organisation. In case of mobility from Partner Country HEIs to Programme Country enterprises the last box should be duplicated to include the signature of the Programme Country HEI (the beneficiary) and the receiving organisation (four signatures in total). [↑](#endnote-ref-1)
2. **Seniority:** Junior (approx. < 10 years of experience), Intermediate (approx. > 10 and < 20 years of experience) or Senior (approx. > 20 years of experience). [↑](#endnote-ref-2)
3. **Nationality:** Country to which the person belongs administratively and that issues the ID card and/or passport. [↑](#endnote-ref-3)
4. **Erasmus Code:** A unique identifier that every higher education institution that has been awarded with the Erasmus Charter for Higher Education receives. It is only applicable to higher education institutions located in Programme Countries. [↑](#endnote-ref-4)
5. **Country code**: ISO 3166-2 country codes available at: <https://www.iso.org/obp/ui/#search>. [↑](#endnote-ref-5)
6. Any Programme Country enterprise or, more generally, any public or private organisation active in the labour market or in the fields of education, training and youth (training of staff members from Programme Country HEIs in Partner Country non-academic partners is not eligible). [↑](#endnote-ref-6)
7. Circulating papers with original signatures is not compulsory. Scanned copies of signatures or electronic signatures may be accepted, depending on the national legislation of the country of the sending institution (in the case of mobility with Partner Countries: the national legislation of the Programme Country). Certificates of attendance can be provided electronically or through any other means accessible to the staff member and the sending institution. [↑](#endnote-ref-7)